



ПРИКАЗ

№ 174п-1

Москва

от 23.06.2025 г.

О завершении проведения специальной оценки условий труда и утверждении ее результатов.

В связи с окончанием проведения специальной оценки условий труда в ООО «ПК «Борец» в соответствии с Приказом № 91п-1 от 01.04.2025 г. «О проведении специальной оценки условий труда»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Работу по проведению специальной оценки условий труда в ООО «ПК «Борец» считать завершенной.
2. Утвердить отчет о проведении специальной оценки условий труда, который включает в себя:
 - а) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
 - б) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
 - в) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - г) сводную ведомость специальной оценки условий труда;
 - д) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
 - е) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.
3. Дирекции по персоналу ознакомить сотрудников с результатами специальной оценки условий труда под роспись в срок не позднее тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (с учетом периодов временной нетрудоспособности работников, нахождения их в отпуске или командировке, периодов междувахтового отдыха).

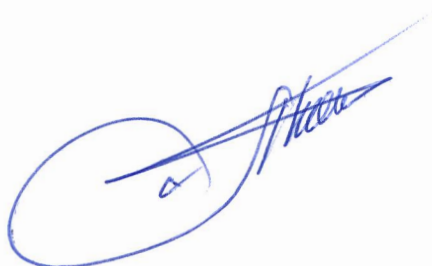
4. Дирекции по персоналу внести изменения в трудовые договоры по результатам специальной оценки условий труда, подготовить соответствующие документы по назначению (изменению) гарантий и компенсаций работникам в связи с определением (изменением) условий труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом №426-ФЗ от 28.12.2013.

5. Заместителю генерального директора - коммерческому директору разместить на официальном сайте Компании данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников в соответствии с Приложением №1 к настоящему Приказу, в срок не позднее, чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

6. Контроль над исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Приложение №1 к Приказу – Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.

Генеральный директор



А.С. Балашов